



UNIVERSITÉ D'ABOMEY-CALAVI  
MINISTÈRE  
DE L'ENSEIGNEMENT SUPÉRIEUR  
ET DE LA RECHERCHE SCIENTIFIQUE



## ACTES DU COLLOQUE DES SCIENCES, CULTURES ET TECHNOLOGIES



THÈME :

ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET POLITIQUES PUBLIQUES : ENJEUX ET SOLUTIONS APPLICABLES  
POUR LE DÉVELOPPEMENT SOCIÉTAL



**22 au 26 septembre 2025,**  
Université d'Abomey-Calavi



## **EDITION ET PUBLICATION :**

### **Conseil scientifique**

<b>Directeur de publication :</b>	AVLESSI Félicien
<b>Secrétaire :</b>	SAIDOU Aliou
<b>Membres</b>	FANOU FOGNY Nadia
	ADEOTI Adeola Zouri-Kifouli
	SEMASSOU Clarence
	DASSOU Hospice G.
	TOSSOU Charles
<b>Edition graphique :</b>	DEGUENONVO Saldace
<b>Impression :</b>	HOUNGNIMON Denis



**COMITE SCIENTIFIQUE  
D'EVALUATION ET DE SELECTION DES RESUMES  
ET POSTERS**

Président :	KPENAVOUN CHOGOU Sylvain
Responsable de section :	CHABOSSOU Augustin
Responsable adjoint :	HOUNYVOI Maxime Jean-Claude
Rapporteur :	ACACHA Hortensia
Evaluateurs :	AGADAME Jean Théophile
	AGOSSOU Patrice
	GBINLO Edgard
	HOUENINVO Hilaire
	HOUNGBEDJI Honoré
	NONVIDE Armel
	SYLLA Karima
	TOGODO AZON Aimé

# **ACTES DU COLLOQUE DES SCIENCES, CULTURES ET TECHNOLOGIES**

---

**Résumés / Abstract**

**ÉDITEUR**

Conseil Scientifique de l'Université d'Abomey-Calavi

Téléphone : (+229) 21 36 00 74 | Email : conseil.scientifique@uac.bj

# SOMMAIRE

---

## **Sciences Économiques et de Gestion**

Section : Gestion et Management : SEG-GEST & MANAG .....6

Section : Sciences Économiques : SEG-Sciences Economiques .....36



# **Sciences Économiques et de Gestion**

---

**Section : Gestion et Management : SEG-CEST & MANAG**



#51

**INFLUENCE DES POLITIQUES BANCAIRES SUR L'INCLUSION FINANCIÈRE AU SEIN DE L'UEMOA MEBOUNOU TOSSOU T. G. CRESCENT & WELE IDRISOU PASCAL**

pascal.wele@gmail.com

**Résumé**

Cet article examine l'effet des politiques bancaires sur l'inclusion financière dans la zone UEMOA, à partir d'une régression en données de panel sur les 08 pays de l'UEMOA sur une période de 15 ans (2007 à 2021). L'analyse est fondée sur des données secondaires provenant des rapports annuels, des tableaux de bord et des tableaux de suivi des indicateurs de l'inclusion financière de l'UEMOA publiés par la Banque Centrale des États de l'Afrique de l'Ouest. Partant de ces données, l'étude estime l'effet de quatre mesures de l'accès aux services bancaires et de leur utilisation sur l'indice synthétique d'inclusion financière. Il s'agit notamment du taux de pénétration démographique, du taux de pénétration géographique, du taux d'utilisation des services bancaires et du taux d'intérêt effectif. Les tests statistiques révèlent que la pénétration géographique et l'utilisation des services bancaires influencent positivement et significativement l'inclusion financière, tandis que le coût des services bancaires n'a pas d'effet significatif. En outre, l'investigation met en évidence la complexité des politiques bancaires et les interdépendances qu'elles impliquent (accès, utilisation et coût des services financiers) dans la zone UEMOA. Ces résultats ont des implications stratégiques et managériales pour tous les décideurs de l'industrie bancaire (banque centrale, régulateurs et institutions bancaires) en termes de développement de produits adaptés susceptibles d'accroître la pénétration géographique et l'utilisation des services bancaires dans les pays de l'UEMOA.

**Mots-clés:** Inclusion financière, politiques bancaires, accès aux services bancaires, utilisation des services bancaires, coût des services financiers, zone UEMOA

#727

**INFLUENCE DES INNOVATIONS TECHNOLOGIQUES SUR L'EFFICACITÉ DES CABINETS D'EXPERTISE COMPTABLE AU BÉNIN**

ASSOCBA Rodrigue Dégaule, WELE IDRISOU Pascal (pascal.wele@gmail.com) &amp; CHANHOUN José Maxime (chanhounm@yahoo.fr)

**Résumé**

L'objectif de cette recherche est de montrer l'influence des innovations technologiques sur l'efficacité des cabinets d'expertise comptable au Bénin spécifiquement le cabinet GROUP HOP EXPERTISE. A partir de la revue de la littérature, nous avons formulé les hypothèses de recherche selon lesquelles les logiciels comptables influencent la productivité et le volume d'activité du cabinet.



Pour ce faire, nous avons collecté des données sur le chiffre d'affaires du cabinet et sur le nombre de dossiers traités sur 9 ans. La démarche méthodologique utilisée dans le cadre de cette étude est une démarche statistique qui, dans un premier temps, consiste à faire une analyse descriptive des variables, et dans un second temps, à effectuer le test de Wilcoxon entre les différentes variables. Les résultats de l'étude montrent que l'utilisation des logiciels comptables influence positivement le chiffre d'affaires par employé, et aussi le nombre de dossiers traités par le cabinet. L'étude suggère l'adaptation des formations aux rôles et au niveau d'expérience de chaque employé, et la répartition des tâches de manière plus efficace en s'appuyant sur les fonctionnalités du logiciel Perfecto.

**Mots-clés:** Influence, Innovations technologiques, Efficacité, Niveaux d'expérience.

#879

## SATISFACTION DES ASSURÉS DES COMPAGNIES D'ASSURANCE-VIE AU BÉNIN : ÉTUDE EXPLORATOIRE PAR UNE ANALYSE DES CORRESPONDANCES MULTIPLES (ACM)

AGBANGLA Sardou Gilchrist

### Résumé

Bien que les compagnies d'assurance-vie au Bénin cherchent à fidéliser leur clientèle en améliorant la qualité de leurs prestations, les niveaux de satisfaction des assurés restent contrastés. Certaines dimensions de l'offre génèrent de la satisfaction, tandis que d'autres sont à l'origine d'insatisfactions récurrentes, susceptibles de nuire à la relation assurés-assureurs. L'objectif de ce travail de recherche vise donc à analyser les facteurs explicatifs après un approfondissement des fondements théoriques, et une méthodologie combinant les approches qualitative et quantitative sur un échantillon de 722 assurés au Bénin. Après traitement des données par l'analyse des correspondances multiples (ACM), l'étude a permis de mettre en évidence la clarté du processus de souscription, la gestion des prestations, la réactivité face aux sinistres et la gestion des plaintes comme déterminants de la satisfaction des assurés. En revanche, les délais et la complexité des procédures représentent des sources majeures d'insatisfaction. Il convient donc que les acteurs du secteur de l'assurance-vie répondent plus que jamais mieux aux attentes des assurés en digitalisant davantage leurs services afin d'optimiser l'expérience client.

**Mots-clés:** Satisfaction, Insatisfaction, Assuré, Assurance-vie.



#694

**MODES DE GOUVERNANCE, PERFORMANCE FINANCIÈRE ET ENRACINEMENT DES DIRIGEANTS DANS LES ENTREPRISES FAMILIALES AU BÉNIN**

SAGNON Sessi Joël Thierry, AGOSSOU Patrice Aimé patagosfr@yahoo.fr

**Résumé**

La relation qui existe entre les modes de gouvernance et la performance financière dans les entreprises familiales au Bénin est sujette à beaucoup de controverses. Depuis lors de nombreux travaux ont été réalisés pour mieux expliciter les variables qui sous-tendent cette divergence de résultats. L'objectif de cette recherche est de montrer l'influence des différents modes de gouvernance des PME familiales sur leurs performances financières. À partir d'un échantillon de 32 PME familiales au Bénin, nous avons évalué le rôle de l'enracinement du dirigeant dans la relation entre les modes de gouvernance des entreprises familiales au Bénin et la performance financière de celles-ci. Après les tests statistiques réalisés, il ressort de cela que les entreprises familiales qui réduisent le risque d'enracinement familial sont plus performantes que les entreprises familiales où ce risque est élevé.

**Mots-clés:** Modes de gouvernance, Performance financière, Enracinement, Entreprises familiales.

#617

**ECONOMIE CIRCULAIRE, LEVIER STRATÉGIQUE DE RÉDUCTION DES IMPORTATIONS DE MATIÈRES PREMIÈRES AU BÉNIN**

NONVIDE AÏSSATOU MAHUTIN

**Résumé**

L'économie circulaire constitue une réponse innovante aux défis environnementaux et économiques liés à l'épuisement des ressources naturelles, à l'importation massive de matières premières et à la production croissante de déchets. Dans les pays en développement, notamment au Bénin, elle représente une opportunité stratégique pour promouvoir un développement sociétal plus autonome, résilient et durable. Cette étude analyse comment les pratiques issues de l'économie circulaire telles que la réparation, la réutilisation, le recyclage et la valorisation des déchets peuvent contribuer à réduire la dépendance du Bénin aux importations de matières premières. La recherche s'appuie sur une démarche qualitative combinant des entretiens semi-directifs auprès d'acteurs du secteur informel (artisans, recycleurs, commerçants) et une analyse documentaire des politiques publiques et initiatives locales. Les résultats révèlent l'existence de pratiques circulaires informelles dynamiques, bien que peu intégrées dans les stratégies nationales.



Ces pratiques permettent une réduction effective des déchets et amorcent une logique de souveraineté économique. Toutefois, l'absence d'un cadre réglementaire clair, le manque d'incitations financières et la faible sensibilisation du public limitent leur portée. La conclusion met en évidence l'urgence d'inclure l'économie circulaire dans les politiques publiques comme moteur d'un développement durable fondé sur la valorisation locale des ressources, la création d'emplois verts et la transition écologique. L'approche circulaire doit être structurée, soutenue et accompagnée pour libérer tout son potentiel sociétal.

**Mots-clés:** Économie circulaire, Ressources locales, Recyclage, Développement durable.

## #608

### **STYLES DE MANAGEMENT ET PÉRENNITÉ DES PETITES ET MOYENNES ENTREPRISES DIRIGÉES PAR LES FEMMES AU BÉNIN : RÔLE DES CARACTÉRISTIQUES PERSONNELLES**

TODONOUGBO Méttoly Fernando, AGOSSOU Aimé Patagosfr@yahoo.fr

#### **Résumé**

Les femmes dirigeantes de PME jouent un rôle fondamental dans le développement économique et la création d'emplois au Bénin. En vue de s'adapter à un environnement à constante mutation, elles se doivent donc d'adopter des modes gestion afin d'assurer la pérennité des entreprises qu'elles gèrent. Cependant, ces femmes dirigeantes de PME font face à des défis spécifiques tels que la conciliation de leur rôle managérial et familial ainsi que les préjugés socio-culturels. Ainsi, cette recherche tente de déterminer le rôle des caractéristiques personnelles sur la relation entre le style de management adopté et la pérennité des PME dirigées par les femmes au Bénin. Pour atteindre cet objectif, une approche mixte a été adoptée, reposant sur un raisonnement hypothético-déductif et une posture épistémologique positiviste aménagée. L'étude a combiné des entretiens semi-directifs et un questionnaire administré à un échantillon de 450 PME dirigées par des femmes identifiées dans les villes de Cotonou, Abomey-Calavi et Porto-Novo. Les données ont été traitées à l'aide des logiciels SPSS 26 et AMOS 23. Les résultats postulent que les styles de management couramment adoptés par ces dirigeantes sont les styles autocratique, participatif, transactionnel et transformationnel. Ces styles ont une influence positive et significative sur la pérennité des PME. De plus, le niveau d'éducation et la motivation modèrent de manière significative la relation entre le style de management adopté et la pérennité des PME qu'elles. Ainsi, les femmes entrepreneures doivent diversifier leurs styles de management pour assurer la pérennité de leurs entreprises. Il est également suggéré que les pouvoirs publics mettent en place des programmes de formation réguliers en management à l'intention des dirigeantes de PME afin de soutenir efficacement l'entrepreneuriat féminin au Bénin.

**Mots-clés:** Styles de management, PME dirigées par les femmes, Pérennité, Caractéristiques personnelles.



#312

**UTILISATION DES OUTILS DE CONTRÔLE DE GESTION ET PERFORMANCE DE L'ADMINISTRATION PUBLIQUE BÉNINOISE**

SEMONDJI Carine K., HOUNYOVI Maxime Jean-Claude hounyovimaxime@yahoo.fr

**Résumé**

En vue d'aboutir à des objectifs de performance, des outils de contrôle sont mis en place au sein de l'administration publique sous l'impulsion du New Public Management (NPM). Cette recherche s'est donnée pour objectif d'analyser l'effet de l'utilisation des outils de contrôle de gestion sur la performance de l'administration publique béninoise, notamment au Ministère de l'Eau et des Mines. A partir d'une démarche méthodologique mixte, qualitative exploratoire puis quantitative, et adoptant une approche hypothético-déductive, l'étude est réalisée sur un échantillon de 140 personnes composé non seulement de cadres responsabilisés au sein du ministère, mais aussi de quelques cadres des organes de contrôle de l'ordre administratif qui sont impliqués dans les actions visant la performance du Ministère de l'Eau et des Mines. Afin de traiter et d'analyser les données collectées, le logiciel Xlstat, version 2016 est mis à contribution. Divers outils d'analyse et de traitement des données sont utilisés : les tests statistiques, l'ACP et la régression linéaire. Les analyses ont permis de mettre en évidence les liens entre les différentes variables du modèle de la recherche. En effet, les résultats de cette recherche révèlent que l'utilisation des outils de contrôle de gestion : budget-programme, tableau de bord et système d'information de gestion, ont une influence positive sur la performance du Ministère de l'Eau et des Mines. La performance du Ministère de l'Eau et des Mines qui se traduit par l'optimisation de la qualité des services offerts à la population béninoise, est tributaire de l'utilisation de ces outils de contrôle de gestion. Nos travaux mettent ainsi en lumière, la nécessité pour l'administration publique béninoise, de mettre en œuvre ces outils de contrôle de gestion pour faciliter sa performance.

**Mots-clés:** Outils de contrôle de gestion - performance - administration publique - Ministère de l'Eau et des Mines.



#645

**EFFET DE LA PERCEPTION DES PRODUITS ALIMENTAIRES BIOLOGIQUES SUR LE  
COMPORTEMENT D'ACHAT AU BÉNIN**

AGBANGLA Sardou Gilchrist, COOVI Byblice byblice@hotmail.com

**Résumé**

Ce travail de recherche vise à analyser dans quelle mesure la perception des produits alimentaires biologiques influence le comportement d'achat au Bénin, en mettant un accent particulier sur les dimensions sanitaire et environnementale de la perception. A cet effet, après une revue de la littérature et une étude qualitative menée à travers des entretiens semi-directifs auprès des consommateurs béninois, une étude quantitative a été réalisée auprès de 402 consommateurs âgés de plus de 18 ans et appartenant à diverses catégories socio-professionnelles pour tester les hypothèses de recherche. Les données sont traitées à l'aide du logiciel SPSS AMOS en recourant à l'analyse factorielle et la modélisation par équations structurelles. Les résultats ont relevé que seules les motivations sanitaires influent de manière significative et positive le comportement d'achat des produits alimentaires biologiques au Bénin ( $\beta = 0.24$ ,  $p < 0.05$ ), car l'importance accordée à la perception environnementale dans la décision d'achat s'est avérée non-significative au seuil de 5%. A la lumière des résultats, il est fort souhaitable que les promoteurs de produits alimentaires Bio renforcent leur communication commerciale sur les effets bénéfiques de leurs produits sur la santé et que les autorités politiques encouragent la production locale de produits biologiques en mettant également en avant leurs impacts sur l'environnement.

**Mots-clés:** Comportement d'achat, produit alimentaire, biologique, santé, environnement.



#706

**AUDIT INTERNE ET PERFORMANCE FINANCIÈRE DES SYSTÈMES FINANCIERS DÉCENTRALISÉS AU BÉNIN**

AIKIPON Jeanne d'Arc Elvire, Karima SYLLA DOUCOURE karimasylla@yahoo.fr

**Résumé**

La présente recherche porte sur la problématique de la contribution de l'audit interne sur la performance financière des SFD. De manière générale, malgré l'adoption de l'audit interne, l'évolution exponentielle des risques financiers et opérationnels reste toujours d'actualité. L'objectif général de cette étude est d'apprecier la contribution de l'audit interne sur la performance des systèmes financiers décentralisés béninois. Pour cela, nous avons effectué une collecte de données secondaires sur un échantillon de dix SFD constitués globalement de trois IMCEC, de six Associations et d'une société. Nous avons utilisé la statistique descriptive pour identifier ces facteurs sur lesquels les SFD peuvent jouer pour atteindre les objectifs fixés. Ensuite, nous avons développé un modèle économétrique pour mettre en exergue le lien entre la performance financière des SFD, mesurée par le ratio Rentabilité des Actifs (ROA) et ratio Rentabilité Financière (ROE), et quelques variables qui mesure la santé de leurs activités. L'approche économétrique de type PCSE (panel-corrected standard errors ou panel à erreurs standards corrigées) a été utilisée pour tester ce lien. Les résultats indiquent qu'il existe un lien négatif et significatif entre la performance financière et la compétence professionnelle des auditeurs internes. Ce résultat montre que la capacité d'analyse, l'esprit critique et la manière de communiquer des auditeurs internes doivent être mieux prise en compte quel que soit le grade du futur collaborateur, alors que la mise en application des recommandations faites par l'auditeur interne influence positivement la performance financière des SFD. Ce résultat relance le débat sur la capacité d'analyse, l'esprit critique et la manière de communiquer des auditeurs internes qui doivent être mieux prise en compte quel que soit le grade du futur collaborateur.

**Mots-clés:** Audit interne, compétence professionnelle, performance financière.

## #763

**ETUDE DE LA DYNAMIQUE DES ACTEURS DANS LA MISE EN ŒUVRE DES PARTENARIATS PUBLIC ET PRIVÉ (PPP) À LA DOUANE BÉNINOISE**

ADONON Brice, AGBO Codjo Claude Bernard (claudioagbo@yahoo.fr), IMOROU Idrissou (idrissouimorou@yahoo.fr) & GLIDJA Baï Judith Monique (judithglid@gmail.com)

**Résumé**

Les partenariats public et privé (PPP) sont devenus un outil crucial pour améliorer l'efficacité, la sécurité et l'intégrité des opérations douanières à travers le monde. Dans le domaine douanier, les PPP impliquent une collaboration entre les administrations douanières et des opérateurs privés pour atteindre des objectifs communs. Cette recherche tente d'explorer la dynamique des acteurs ayant conduit à cette réforme. Pour ce faire, nous avons adopté une démarche qualitative, basée sur une recherche documentaire et une série d'entretien semi directif avec des chefs d'unités spécialisées de la Douane, des commissionnaires agréés en douane et des directeurs des entreprises partenaire de la Douane à partir de la méthode d'étude de cas. Les résultats issus des entretiens et de l'étude documentaire indiquent globalement que des insuffisances structurelles, financières et économiques justifient l'adoption du PPP. Aussi, des pressions externes et des recommandations des institutions internationales telles que l'OMD et la Banque Mondiale ont conduit à cette réforme. Ces résultats soulignent l'importance de l'analyse du contexte pour mieux appréhender les jeux de pouvoir entre les acteurs dans un processus de mise en œuvre du changement organisationnel.

**Mots-clés:** PPP, Douane, Changement Organisationnel, Réforme.

## #615

**EFFET DES CONDITIONS ÉCONOMIQUES SUR LA FORMATION DES TALENTS DANS LES PME AU BÉNIN**

SEIDOU Hafissou, HOUNKOU Cossi Emmanuel (emmahk4@yahoo.fr) & TCHOKPONHOUÉ Ahodédji Henri (tchokponh1966@yahoo.fr)

**Résumé**

L'objectif de cette recherche est d'explorer la relation entre les conditions économiques et la formation des talents dans les PME au Bénin. Plusieurs études ont porté séparément sur les conditions économiques dans lesquelles évoluent les PME et la formation des talents. Cependant, peu de recherches ont étudié la relation entre ces deux variables. En effet, les fluctuations économiques peuvent engendrer un manque de ressources financières pour assurer des programmes de formation adaptés ; ce qui peut limiter la compétitivité des PME et leur capacité à retenir les talents. De ce fait, notre étude se penche sur cet aspect pour tenter de combler ce gap. Pour atteindre cet objectif, la méthodologie adoptée est l'approche mixte.

Les données qualitatives sont collectées à travers des interviews auprès de 18 dirigeants des PME et les données quantitatives sont mobilisées via un questionnaire auprès de 512 personnes travaillant dans les PME. Le traitement et l'analyse des données quantitatives ont été réalisés grâce au logiciel SPSS à travers l'analyse des composantes multiples et quelques indicateurs de la statistique descriptive. Les données qualitatives sont traitées avec le logiciel Alceste. Les résultats montrent que la conjoncture économique, la politique gouvernementale et la politique d'investissement constituent les facteurs clés qui déterminent le succès de la formation des talents dans les PME au Bénin. Ce qui implique une influence de la formation des talents dans la relation entre la performance des PME et les conditions économiques. Des recherches futures pourraient discuter des stratégies de rétention des talents en contexte de contrainte économique.

**Mots-clés:** *Conditions économiques, talents, formation, PME.*

## #19

### **COUVERNANCE BANCAIRE : ANALYSE DU COMPORTEMENT DES BANQUES DU BÉNIN**

ADJIBADE HERVE SERGE JUDICAËL DAWOTADE AGOSSOU

#### **Résumé**

Depuis la crise financière de 2007/2008 (ou crise des "subprime") et la faillite en septembre 2008 de la banque Lehman brothers et son corollaire, la gouvernance bancaire est devenue, comme elle ne l'a jamais été, une préoccupation des différents acteurs directs ou indirects du monde de la finance et fait l'objet de plusieurs débats. Ce travail qui confirme davantage Adjibade (2022) traite de la gouvernance bancaire et a pour objectif d'analyser, sous l'influence des pressions réglementaires, le comportement des banques du Bénin appréhendé par l'évolution du niveau de capital réglementaire, de la prise de risque et de la performance financière des banques commerciales béninoises. Pour atteindre cet objectif, nous adoptons une méthodologie quantitative basée sur une approche hypothético-déductive et axée sur le modèle de Shrieves et Dahl (1992). Notre échantillon est constitué de onze (11) principales banques commerciales du Bénin et la période d'analyse est de 2005 à 2011. Nos résultats indiquent des influences réciproques et simultanées entre les trois variables endogènes de notre modèle. Au terme des analyses, nous mettons en évidence que la gouvernance bancaire sous l'influence des pressions réglementaires est efficace et permet de discipliner le comportement des banques commerciales du Bénin en limitant leur niveau de risque et en améliorant leur niveau de capital réglementaire et de performance financière. Nos analyses plaident en faveur de la levée du secret bancaire pour garantir la transparence dans la gouvernance des banques, et également d'un alignement de la réglementation bancaire de chaque juridiction sur la réglementation bancaire internationale, les accords de Bâle III, en vue d'assurer la résilience du système bancaire du Bénin.

**Mots-clés:** *Gouvernance bancaire, pressions réglementaires, comportement des banques.*

#782

**QUALITÉ DE LA FORMATION UNIVERSITAIRE ET EMPLOYABILITÉ DES JEUNES DIPLOMÉS : UNE ÉTUDE À PARTIR DES UNIVERSITÉS PUBLIQUES DU BÉNIN**

TOHA REGIS &amp; NONKOUDJE Sèdjro Guillaume drnonkoudje@yahoo.com

**Résumé**

Au Bénin, le taux croissant de chômage des jeunes diplômés soulève des interrogations sur la pertinence des formations universitaires en lien avec les exigences du marché du travail. Malgré l'expansion de l'enseignement supérieur, une part importante des diplômés issus des universités publiques éprouve énormément de difficultés à s'insérer professionnellement. Cette problématique nous amène à analyser l'effet de la qualité de la formation universitaire sur l'employabilité des jeunes diplômés, en intégrant la motivation dans le choix de la filière comme facteur clé de l'employabilité. Cette étude adopte une approche quantitative, à travers l'administration d'un questionnaire auprès d'un échantillon de 400 étudiants en fin de cycle de Licence, Master et Doctorat, toutes filières confondues, inscrits dans les universités publiques béninoises. Nous avons élaboré un modèle de recherche. Après des analyses de fiabilité et une analyse factorielle confirmée par la modélisation des équations structurelles, les résultats révèlent que la formation universitaire n'est pas de la bonne qualité malgré l'effort du gouvernement ce qui influence négativement l'employabilité des jeunes diplômés. Par ailleurs, les étudiants ayant fait un choix de filière réfléchi et motivé présentent une perception plus favorable de leurs chances d'insertion professionnelle. Ces résultats soulignent la nécessité de réformes structurelles dans les universités publiques, notamment en matière d'orientation, de révision des curricula, et de renforcement des partenariats avec le monde professionnel. Ces résultats rejoignent les travaux de Felouzis (2010), Lemoine (2014) sur la qualité de l'enseignement, et de Paivandi (2015), Charbonnier (2016) quant à l'impact de la motivation sur la réussite et l'employabilité.

**Mots-clés:** Qualité de formation ; Employabilité ; Diplôme universitaire.



#629

**ANALYSE DE LA VARIATION DES FLUX DE TRÉSORERIE DANS UNE ENTREPRISE INDUSTRIELLE  
: CAS D'UNE PME BÉNINOISE**

HOUNDALIDJI Yaovi Hilaire Elvis, HOUNKOU C. Emmanuel emmahk4@yahoo.f

**Résumé**

Les entreprises industrielles font face à des défis spécifiques liés à la gestion de leur trésorerie en raison de la nature complexe de leurs opérations. La gestion de la trésorerie constitue une activité essentielle de l'entreprise. Diriger une entreprise sans gestion de trésorerie c'est comme naviguer sans boussole ou piloter un avion sans système hydraulique (Dave Ramsey, 2023). Des fluctuations sont constatées sur le taux de change ainsi qu'une inflation sur le prix des matières premières ; ceci due à la non stabilité des prix sur le marché de change. Malgré les nombreux efforts remarquables que fournissent les acteurs, l'on observe des défaillances au cours de la gestion du stock ; ce qui entraîne un sur stockage des matières premières. Ce travail a pour objectif d'analyser la variation des flux de trésorerie dans une entreprise industrielle au Bénin. Pour y arriver, une approche qualitative a été adoptée à travers un entretien auprès d'un échantillon d'agents comptables et contrôleurs de gestion, conformément au modèle adopté par Omar Belahbib (2006) et Dagobert Ngongang (2022) respectivement au Cameroun et au Maroc pour comprendre et décrire le phénomène de la digitalisation et son rôle dans l'atteinte de la performance financière des agences d'IMF au Cameroun et la description technique et analyse stratégique des indices boursiers au Maroc. La méthode non probabiliste a servi de retenir la taille de notre échantillon. Les données sont analysées statistiquement à l'aide des logiciels SPSS 25 et Excel 2016 pour calculer le coefficient de corrélation de Pearson, le coefficient de régression bêta et le test de khi-deux. Les résultats issus de ces analyses nous permettent de déduire que les risques financiers et le sur-stockage influencent positivement la variation des flux de trésorerie dans les PME. Les gestionnaires doivent tenir de ces facteurs explicatifs de la variation pour un résultat optimal.

**Mots-clés:** PME, risques financiers, sur-stockage, flux de trésorerie, corrélation de pearson.



#816

**LA CONFIANCE MUTUELLE ENTRE PATRONS ET APPRENTIS DANS LE CONTEXTE DES TRÈS PETITES ENTREPRISES DE L'INFORMEL AU BÉNIN**

CODJO Apata Christian &amp; CLIDJA Baï Judith Monique judithglid@gmail.com

**Résumé**

Les cadres théoriques existants, principalement importés des contextes européens et nord américains, ne permettent pas de comprendre et d'expliquer les dynamiques relationnelles des TPE de l'informel, en particulier en matière de relation de confiance au travail. L'objectif de cette recherche est de caractériser la confiance mutuelle entre patrons et apprentis dans les TPE de l'informel au Bénin. A notre connaissance, les études portant sur la confiance entre le patron et les apprentis dans le secteur informel béninois sont quasi inexistantes. La méthodologie de la Grounded Theory a été jugée adéquate pour mieux explorer, découvrir, comprendre et interpréter le phénomène tel qu'il est vécu. Au total, 28 entretiens ont été réalisés dont 17 avec des patrons et 11 avec des apprentis à Cotonou. Les données recueillies ont été traitées avec le logiciel NVivo 10. L'analyse lexicale et thématique a permis de produire une représentation complémentaire des concepts et d'opérer une triangulation analytique des données. Les résultats montrent que la confiance entre le patron et les apprentis s'apprécie différemment selon les acteurs. Du point de vue du patron, elle se construit principalement lorsque l'apprenti développe des valeurs telles que l'honnêteté, le respect et l'engagement au travail. A l'inverse, l'apprenti accorde sa confiance à un patron qui se montre bienveillant et disponible. Enfin, entre apprentis, la confiance s'établit autour des dimensions que sont la discrétion, l'honnêteté et la coopération. Ces résultats suggèrent aux patrons de mettre en place une politique de communication en instaurant un cadre d'échanges périodiques avec les apprentis. Cette approche favoriserait un resserrement des liens avec ces derniers, ce qui leur serait bénéfique dans le processus d'apprentissage.

**Mots-clés:** *Confiance, très petites entreprises, patron, apprenti.*



#820

**LES DÉTERMINANTS DE L'ARCHITECTURE ORGANISATIONNELLE DES PME AU BÉNIN**

WANKOU Casimir, AGADAME Jean Théophile A. jagadame@yahoo.fr

**Résumé**

Dans un contexte économique béninois marqué par la prédominance des petites et moyennes entreprises (PME) dans la dynamique entrepreneuriale nationale, la question de leur architecture se pose. Or, l'architecture organisationnelle, c'est-à-dire la manière dont les PME structurent leurs fonctions, coordonnent leurs processus et définissent leurs mécanismes de gouvernance interne, joue un rôle central dans leur capacité à s'adapter à l'environnement, à innover et à croître. Malgré cette importance, peu d'études empiriques ont été consacrées à l'identification des déterminants spécifiques de l'architecture organisationnelle des PME au Bénin, dans un contexte où les contraintes économiques et culturelles diffèrent sensiblement des modèles occidentaux. L'objectif de cette recherche est donc d'analyser les facteurs explicatifs qui influencent la configuration organisationnelle des PME béninoises. Nous avons adopté la méthodologie quantitative, fondée sur une enquête par questionnaire menée auprès d'un échantillon de 226 dirigeants de PME des départements de l'Atlantique et du Littoral du Bénin. Les données ont été analysées à l'aide de la modélisation par équations structurelles (SEM) à l'aide du logiciel SmartPLS, permettant d'évaluer les relations entre les variables internes (taille, âge, leadership, structure de propriété), externes (pression concurrentielle, exigences réglementaires, accès aux ressources) et les dimensions de l'architecture organisationnelle. Les résultats montrent que les caractéristiques du dirigeant (niveau d'instruction, vision stratégique) ainsi que la pression de l'environnement concurrentiel sont des déterminants significatifs de la structuration organisationnelle des PME. De plus, les entreprises ayant accès aux technologies numériques et pratiquant une gestion participative tendent à adopter des architectures plus décentralisées et flexibles. Ces résultats soulignent la nécessité d'un accompagnement institutionnel adapté pour favoriser une structuration efficiente des PME, gage de leur compétitivité et de leur durabilité.

**Mots-clés:** *Architecture organisationnelle, environnement, vision stratégique, PME.*



#100

**EFFET DE CONTAGION DU SECTEUR INDUSTRIEL DANS LE RISQUE SYSTÉMIQUE DE LA BOURSE RÉGIONALE DES VALEURS MOBILIÈRES**

HOUNNOU Mahunan Anselme, El Bachir WADE Mouhamed (elbachir@refer.sn) & AGOSSOU Patrice Aimé (patagosfr@yahoo.fr)

**Résumé**

À l'heure où les entreprises deviennent de plus en plus grandes et interdépendantes, le problème du risque systémique se pose davantage (Lepetit, 2018). Au demeurant, les activités en pleine expansion sur la Bourse Régionale des Valeurs Mobilières génèrent ou non un risque systémique reste une réflexion à mener afin de proposer des pratiques d'anticipation. L'analyse du risque systémique à la BRVM par Kanga et al (2023) montre que des liens étroits entre tous les secteurs économiques auxquels appartiennent les sociétés cotées à la BRVM, les secteurs financier et industriel étant au centre de l'écosystème autour duquel gravitent les autres secteurs. Alors, le secteur financier ne serait plus le seul responsable sur risque systémique même s'il y joue un rôle important. Face à cette velléité, l'objectif de cette recherche est d'évaluer l'effet de contagion du secteur industriel dans le risque systémique de la BRVM. Afin de modéliser le risque systématique et l'effet de contagion du secteur industriel des entreprises cotées à la BRVM, nous adaptons le modèle développé par Léveillée (2019) duquel sont inspirés des modèles de Ferson et Schadt (1996). L'analyse empirique s'appuie sur les données de 20 sociétés industrielles cotées à la BRVM sur une période allant de 2013 à 2023 et traitées à partir du logiciel EViews 12. Cette démarche permet une évaluation plus approfondie de la stabilité financière, offrant ainsi des informations essentielles pour une prise de décision éclairée dans le contexte économique actuel, marqué par l'expansion des activités du marché boursier après le Covid-19. Les résultats montrent que l'interconnexion entre le secteur industriel et le secteur financier est un facteur de risque systémique. Cette recherche revêt important pour les acteurs du marché financier, régulateurs et investisseurs, et impose de repenser la gestion des risques sur les marchés émergents.

**Mots-clés:** Risque systémique – Effet de contagion – Secteur industriel – Marchés émergents – BRVM.



#814

**IMPACTS DES COMPÉTENCES ÉMOTIONNELLES DES LEADERS SUR LA MOTIVATION DES ÉQUIPES AU SEIN DES FORCES ARMÉES BÉNINOISES**

DOSSOU-YOVO Koffi Herve Bertrand

**Résumé**

Dans les organisations militaires caractérisées par l'ordre et la discipline, la question de la motivation des équipes constitue un enjeu central pour la performance opérationnelle et la cohésion des troupes. Dans les forces armées béninoises, confrontées à des défis croissants liés à la lutte contre le terrorisme qui défie l'intégrité territoriale et à la sécurité intérieure, cette problématique prend une dimension stratégique. Ainsi, la question se pose de savoir : dans quelle mesure les compétences émotionnelles des leaders influencent-elles la motivation des équipes au sein des forces armées béninoises ? Cette recherche vise à identifier les compétences émotionnelles clés mobilisées par les cadres militaires dans leur encadrement quotidien et à analyser leur impact sur les niveaux de motivation, d'engagement et de performance des soldats placés sous leur commandement. La méthodologie adoptée repose sur une approche qualitative, fondée sur des entretiens semi-directifs menés auprès de 25 officiers et sous-officiers des différentes composantes de l'armée béninoise que sont l'armée de terre, la marine nationale, l'armée de l'air et la garde nationale. L'analyse s'appuie sur le cadre théorique de l'intelligence émotionnelle développé par Daniel Coleman (1995), qui distingue cinq dimensions clés : la conscience de soi, la maîtrise de soi, la motivation personnelle, l'empathie et les compétences sociales. Les résultats montrent que les leaders qui savent écouter activement, gérer leur stress, reconnaître les émotions des autres et encourager avec empathie, parviennent à créer un climat de confiance, de respect mutuel et d'engagement collectif. Ces compétences renforcent la cohésion, réduisent les conflits internes, et stimulent la volonté des troupes d'accomplir leurs missions avec détermination. À l'inverse, les leaders autoritaires, émotionnellement rigides ou insensibles, suscitent de la démotivation, du repli et un désengagement latent.

**Mots-clés:** compétences émotionnelles, leaders, motivation des équipes, forces armées béninoises

#781

**DÉTERMINANTS DE L'AGILITÉ ORGANISATIONNELLE DES ENTREPRISES AGRICOLES AU BÉNIN**

AKOTONKPO Marcel, Nonkoudjè Sèdjro Guillaume (drnonkoudje@yahoo.com) & Chanhoum José Maxime (chanhounm@yahoo.fr)

**Résumé**

Au-delà des fonctions économiques et de production, les exploitations agricoles associent la qualité, l'aménagement de l'espace, le respect de l'environnement, la diversification, tout en réalisant des coûts optimaux (Mbudzya et al. 2023 ; Aragon, 2022). Elles sont marquées par des aléas climatiques accrus, une variabilité des marchés, des pressions réglementaires, et une évolution rapide des technologies. Face à ces incertitudes, la capacité des entreprises agricoles à s'adapter rapidement, à saisir les opportunités et à résister aux chocs devient cruciale. Cette capacité adaptative, appelée agilité organisationnelle, est désormais perçue comme un facteur clé de résilience et de performance durable dans l'agriculture (Teece et al., 2016). Cette recherche tente d'identifier les facteurs de l'agilité organisationnelle dans les entreprises agricoles au Bénin. Dans une approche qualitative exploratoire cette étude s'appuie sur 55 entretiens semi-directifs menés auprès de dirigeants et gestionnaires d'exploitations agricoles de diverses tailles par un guide structuré autour des dimensions comme la capacité d'adaptation, la flexibilité organisationnelle, la réactivité, et l'innovation identifiées dans la littérature (Doz & Kosonen, 2008 ; Sherehiy et al., 2007) et répartis dans plusieurs régions du Bénin. Les résultats confirment que l'agilité des entreprises agricoles ne dépend pas uniquement de facteurs techniques ou économiques mais surtout de facteurs humains et organisationnels. Un leadership inspirant et un environnement favorable à l'apprentissage collectif apparaissent comme des leviers majeurs. En outre, la numérisation progressive du secteur agricole ouvre de nouvelles perspectives pour renforcer l'agilité notamment en matière de traçabilité, de prévision et d'accès aux marchés. Cependant l'agilité reste inégalement répartie. Le cadre réglementaire et administratif peut freiner l'expérimentation et l'innovation.

**Mots-clés:** déterminants, agilité organisationnelle, entreprises agricoles.

#812

**LA GESTION DES TALENTS ET LA PERFORMANCE ORGANISATIONNELLE DES PME AU BÉNIN**

SERO Ahmed

**Résumé**

Dans un environnement entrepreneurial caractérisé par la compétitivité accrue, l'instabilité économique et la rareté des compétences, les petites et moyennes entreprises (PME) béninoises sont confrontées à un double défi : attirer, développer et retenir des talents, tout en assurant leur performance organisationnelle à court et à long terme. Pourtant, dans la majorité des PME, la gestion des ressources humaines reste rudimentaire, intuitive et peu formalisée. Ce déficit en gestion stratégique des talents compromet leur capacité à innover, à se structurer durablement et à résister aux pressions du marché. Ainsi, cette étude s'interroge sur le lien entre gestion des talents et performance organisationnelle dans le contexte béninois. L'objectif de la recherche est d'analyser les pratiques de gestion des talents dans les PME béninoises qui impactent la performance organisationnelle des PME au Bénin. La recherche s'inscrit dans une démarche empirique mixte. Une enquête quantitative a été menée auprès de 100 PME réparties dans les secteurs du commerce, de la transformation agroalimentaire, des services et de la construction. Un questionnaire a permis de mesurer les pratiques RH liées à l'identification, au développement, à la motivation et à la rétention des talents. La performance organisationnelle a été évaluée à travers des indicateurs d'efficacité interne, de satisfaction client, de rentabilité et d'innovation. En complément, 12 entretiens semi-directifs ont été réalisés avec des dirigeants de PME pour approfondir les mécanismes internes de gestion des compétences. Les résultats révèlent que les PME ayant une approche proactive de gestion des talents (recrutement structuré, formation continue, reconnaissance des compétences clés, responsabilisation) présentent de meilleures performances organisationnelles que celles qui se limitent à une gestion administrative des effectifs. La valorisation du capital humain favorise l'innovation, la motivation du personnel, la fidélisation des clients et la réduction du turnover.

**Mots-clés:** *Gestion des talents, performance, PME*



## #495

**MUTATION COMPTABLE PCGC/OHADA ET QUALITÉ DE L'INFORMATION FINANCIÈRE DANS LES ENTREPRISES PUBLIQUES EN RD CONGO**

NGONGO MPOSHI François &amp; CHANHOUN Maxime José (chanhounm@yahoo.fr)

**Résumé**

L'Objectif de cette recherche est de comprendre la portée de la mutation comptable sur la production d'une information financière de qualité. Pour ce faire, nous avons opté pour une posture épistémologique interprétativiste adossée sur une démarche qualitative inductive. A l'aide d'un guide d'entretien, nous avons réalisé les entretiens semi-directifs auprès de dix (10) gestionnaires financiers des entreprises publiques en RD Congo. Les données collectées, ont fait l'objet d'une analyse de contenu et automatisée à l'aide du logiciel Nvivo 10. Il ressort de ces analyses que la mutation comptable PCGC/OHADA contribuerait à l'amélioration de la qualité de l'information financière dans les entreprises publiques en RD Congo. Ce qui interpelle les gestionnaires des entreprises publiques d'une part et le conseil permanent de la comptabilité au Congo d'autre part de veiller véritablement à l'applicabilité stricte du SYSCOHADA pour une information financière de qualité car la mutation comptable PCGC/OHADA s'implémente avec beaucoup des difficultés dans les entreprises publiques en RD Congo surtout lors des travaux d'inventaires.

**Mots-clés:** Mutation Comptable : Qualité d'états Financiers ; information financière ; SYSCOHADA : Entreprises Publiques.

## #447

**L'USAGE DE WHATSAPP COMME LEVIER DE DÉVELOPPEMENT PROFESSIONNEL DES ENSEIGNANTS EN FORMATION TECHNIQUE ET PROFESSIONNELLE : CAS DU LTP DE PORTO-NOVO**

HOUNDJO Eddy Nonzai

**Résumé**

La présente communication s'inscrit dans la dynamique actuelle de transformation numérique de l'éducation, particulièrement dans le sous-secteur de l'enseignement technique et professionnel au Bénin. Elle se propose d'examiner l'usage de WhatsApp Messenger comme levier de développement professionnel pour les enseignants du Lycée Technique et Professionnel de Porto-Novo. L'intérêt de cette application réside dans sa simplicité d'utilisation, son faible coût, sa disponibilité sur téléphone mobile et sa popularité croissante dans les milieux éducatifs. L'objectif principal de l'étude est d'analyser l'impact de WhatsApp sur l'amélioration des pratiques pédagogiques, le partage de savoirs, l'actualisation des compétences et la coopération interdisciplinaire des enseignants.

Pour ce faire, une méthodologie mixte a été mobilisée, combinant une enquête quantitative menée auprès de 31 enseignants issus de différentes spécialités (génie civil, économie, électricité, anglais, etc.) à une analyse qualitative des contenus partagés dans des groupes WhatsApp professionnels. Les résultats indiquent que cette plateforme numérique favorise la circulation rapide de ressources didactiques, stimule l'auto-formation, facilite les échanges pédagogiques et renforce le sentiment d'appartenance à une communauté professionnelle. Toutefois, des défis persistent, tels que la surcharge informationnelle, l'inégal maîtrise des outils numériques, l'absence de cadre institutionnel et la nécessité d'une modération pédagogique. L'étude recommande donc une intégration encadrée et institutionnalisée de WhatsApp dans les dispositifs de formation continue des enseignants, en lien avec les politiques publiques éducatives. Ce travail met en lumière les potentialités des technologies mobiles dans la valorisation du capital humain enseignant et offre des pistes concrètes pour leur appropriation stratégique dans le contexte des pays en développement.

**Mots-clés:** WhatsApp - Développement professionnel - Formation technique - Enseignement - TIC.

#735

## **ANALYSE DE L'INFLUENCE DE LA COMPTABILITÉ DE GESTION ENVIRONNEMENTALE SUR LE PILOTAGE DE LA PERFORMANCE ENVIRONNEMENTALE : CAS DES PME AU BÉNIN**

ODOUNHARO Georges Olachodjou, CHANHOUNMaxime José chanhounm@yahoo.fr

### **Résumé**

Dans un contexte de pression croissante liée aux enjeux climatiques et aux exigences des parties prenantes, les entreprises doivent intégrer des pratiques durables dans leur gestion. Cet article analyse l'effet de la comptabilité de gestion environnementale sur la performance environnementale des petites et moyennes entreprises (PME) au Bénin. L'étude repose sur une approche quantitative, à travers une enquête menée auprès de 30 contrôleurs de gestion travaillant dans des PME béninoises. Les données recueillies via un questionnaire structuré ont été analysées à l'aide du logiciel SPSS. Les résultats révèlent une corrélation positive et significative entre la comptabilité de gestion environnementale et la performance environnementale. Les PME qui intègrent les données écologiques dans leur comptabilité arrivent à mieux maîtriser leurs coûts liés à l'environnement, réduire leurs impacts négatifs et respecter les normes en vigueur. En outre, ces pratiques favorisent une meilleure prise de décision stratégique, notamment en matière de gestion des ressources, de traitement des déchets et d'investissement dans des technologies propres. La comptabilité environnementale constitue un levier essentiel pour améliorer la performance environnementale des PME béninoises et devrait être davantage promue dans les politiques de développement durable.

**Mots-clés:** comptabilité verte, coûts environnementaux, performance environnementale.



## #661

**GOUVERNANCE ADAPTATIVE ET L'INNOVATION FRUGALE A L'ÈRE DE LA TRANSFORMATION NUMÉRIQUE DE L'ADMINISTRATION FISCALE AU BÉNIN**

GBANMETON D. Wilfried, WOROU HOUNDEKON Rosaline Dado

**Résumé**

Face aux défis de modernisation numérique sous contraintes budgétaires, l'administration fiscale béninoise nécessite des approches innovantes localement adaptées. Cette étude examine comment l'intégration d'une gouvernance adaptive favorise les innovations frugales dans la transformation numérique fiscale. Notre méthodologie mixte utilise un échantillonnage raisonné (150 agents de l'administration fiscale, 200 contribuables) avec questionnaires par le biais de l'outil Kobotoolbox et entretiens auprès de 25 responsables. L'analyse combine NVivo 12 (données qualitatives) et SPSS (données quantitatives). Les résultats révèlent que les structures de gouvernance flexibles stimulent l'innovation frugale, améliorent l'efficacité administrative et renforcent la participation des contribuables. L'étude propose un cadre opérationnel équilibrant durabilité, accessibilité et efficacité dans la numérisation fiscale béninoise.

**Mots-clés:** Gouvernance agile, Innovation inclusive, Transition numérique.

## #813

**INFLUENCE DE LA JUSTICE ORGANISATIONNELLE SUR L'INTENTION DE QUITTER LA SITUATION DE CLASSE DES ENSEIGNANTS DU SECONDAIRE PUBLIC DU BÉNIN : ANALYSE DU RÔLE DU SOUTIEN ORGANISATIONNEL PERÇU**

ADEMOU RAZACKI Adébowalé Oumar

**Résumé**

Cette recherche analyse le rôle du soutien organisationnel perçu (SOP) dans l'influence de la justice organisationnelle sur l'intention de quitter la situation de classe chez les enseignants du secondaire public béninois. Elle s'appuie sur la théorie de l'équité d'Adams (1965) et le modèle multidimensionnel de Greenberg (1993), intégrant trois dimensions : distributive, procédurale et interactionnelle. Une approche qualitative a été adoptée, reposant sur seize entretiens semi-directifs menés auprès d'enseignants de lycées et collèges publics. L'analyse thématique, réalisée à l'aide du logiciel NVivo 12, met en évidence que les perceptions d'injustice organisationnelle proviennent principalement de comparaisons défavorables avec les agents administratifs du même ministère, bénéficiant selon les répondants de meilleures conditions de travail, d'avancement et de reconnaissance institutionnelle. Deux formes de SOP émergent : le soutien institutionnel, jugé largement absent, et le soutien entre collègues, considéré comme actif et moralement bénéfique.

Si la solidarité professionnelle atténue partiellement les effets de l'injustice perçue, elle ne compense pas l'absence de soutien institutionnel. Les résultats indiquent que l'intention de quitter est liée moins à un rejet du métier qu'à une désillusion face à un environnement organisationnel perçu comme inéquitable, recommandant la nécessité de politiques de gestion équitable et de renforcement du soutien institutionnel pour préserver l'engagement des enseignants et réduire l'intention de quitter.

**Mots-clés:** *Justice organisationnelle, intention de quitter, Soutien organisationnel perçu, enseignants du secondaire, injustice comparative.*

#709

## **LES DÉFIS DE LA PLANIFICATION ET DE L'ÉVALUATION DANS L'ÉDUCATION AU BÉNIN : ENTRE ALLOCATION EFFICACE DES RESSOURCES ET OPTIMISATION DU CAPITAL HUMAIN**

ASSOGBA Stanislas, Patrice Aimé AGOSSOU (patagosfr@yahoo.fr) & Emmanuel C. HOUNKOU (emmahk4@yahoo.fr)

### **Résumé**

Le Bénin, à l'instar de plusieurs pays d'Afrique subsaharienne dans le contexte de rareté budgétaire et de montée des exigences en matière de qualité éducative, est confronté à des tensions croissantes entre l'efficacité de l'allocation des ressources éducatives et l'objectif d'optimisation du capital humain (Tournier, 2019). Alors que la planification éducative est censée anticiper les besoins et orienter les investissements de manière rationnelle, son articulation avec des mécanismes d'évaluation rigoureux reste souvent faible, compromettant ainsi la transformation qualitative du système. Cette recherche s'inscrit dans une perspective analytique visant à interroger la cohérence entre planification, allocation budgétaire et performance éducative. En mobilisant une approche qualitative fondée sur une analyse documentaire des plans sectoriels de l'éducation, des lois de finances et des rapports de performance entre 2014 et 2023, elle met en lumière les limites structurelles du pilotage stratégique du secteur éducatif béninois. Les données montrent un décalage persistant entre les ambitions programmatiques et les capacités réelles de mise en œuvre, en partie lié à une faible culture de l'évaluation orientée vers les résultats (Namou, D. J.-L., & Essis, M. L., 2020). La recherche souligne également une sous-utilisation des données probantes dans les arbitrages budgétaires et une faible réactivité des dispositifs d'évaluation aux enjeux locaux de développement des compétences (UNESCO IIEP, 2022; World Bank, 2023). En définitive, elle plaide pour un renforcement des capacités institutionnelles en planification stratégique, une gouvernance plus intégrée du pilotage éducatif et une meilleure connexion entre évaluation et décision publique afin de faire de l'éducation un vecteur effectif de consolidation du capital humain au Bénin.

**Mots-clés:** *Planification stratégique, capital humain, évaluation des politiques éducatives, allocation budgétaire.*



#376

**DÉCISION D'INTRODUCTION EN BOURSE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE DES PME/PMI BÉNINOISES**

AZON Wenceslas Yvon, Maxime Jean-Claude HOUNYOVI (hounyovimaxime@yahoo.fr) & José Maxime CHANHOUN (chanhounm@yahoo.fr)

**Résumé**

Au Bénin, la tendance est au non cotation. Seulement cinq entreprises béninoises ont pu se faire enrôler dans le programme Elite BRVM lounge depuis la création du troisième compartiment dédié aux PME/PMI : il s'agit de l'imprimerie Tundé-SA, de Agetip bénin, de ATC-IB, de Bénin Pétro-Gaz, et de Isocel Télécom. La candidature des PME béninoises demeure faible à chaque cohorte (Moutairou, 2019). Une situation qui nous amène à nous interroger sur les facteurs de motivations : de réticences et les pratiques RSE des PME béninoises à l'égard de la Bourse. Quelle est l'interaction entre décision d'introduction en bourse et la responsabilité sociale des PME au Bénin ? Pour répondre à cette question, une enquête a été réalisée, à l'aide d'un questionnaire, auprès d'un échantillon de 32 PME béninoises installées dans les villes de Porto-Novo ; Sèmè-Kpodji ; Cotonou, Abomey-Calavi ; Allada et Bohicon. Nous avons adopté une méthodologique mixte avec un raisonnement hypothético-déductif. Les outils retenus pour le traitement des données comprennent : la fréquence, la corrélation de Pearson, la régression avec des logiciels comme Excel et SPSS. Les hypothèses sont validées en tenant compte de la significativité des coefficients et du degré des liaisons. Les résultats montrent que la recherche de notoriété et la recherche de nouvelles sources de financement motivent les cinq PME béninoises déjà enrôlées d'une part, et l'obligation de se conformer aux exigences de la bourse pousse les PME/PMI Béninoise à adopter des pratiques RSE d'autre part. Ces pratiques RSE constituent un frein à la décision d'aller en Bourse à d'autres PME béninoises en dehors des facteurs comme la peur de perdre le contrôle et l'attachement à l'information financière à l'instar des travaux de Ouattara (2018) ; de Monda et Mayeglé (2020). Les PME béninoises qui ambitionnent aller en bourse ont tout intérêt à adopter les pratique RSE.

**Mots-clés:** *Introduction en bourse ; Pratique RSE ; BRVM Troisième compartiment ; PME/PMI béninoises.*

#429

**INFLUENCE DE LA PRATIQUE COMPTABLE SUR LA QUALITÉ DE L'INFORMATION COMPTABLE :  
RÔLE DU PROFIL DU DIRIGEANT**

KOUKPEMEDJI Mèssigbèdè Olivier Eudoxe

**Résumé**

L'analyse du succès des organisations montre que les modes de gestion, la qualité des outils de gestion, les informations issues de la gestion constituent des facteurs importants. Les sources de données et d'informations économiques les plus représentatives sont (Ovidia, 2013) : les informations du système d'information économique sont majoritairement (70%) fournies par la comptabilité. C'est dans ce sens que la pratique comptable trouve ses principaux enjeux car c'est de cette pratique que sortent les informations comptables qui sont communiquées aux actionnaires et à l'administration fiscale. Les études qui se sont attardées à expliquer la relation entre qui peut exister entre le profil du dirigeant et la qualité des informations comptables produites par la pratique comptable demeurent limitées et il est important de comprendre le rôle que joue le dirigeant sur la qualité des informations qui proviennent de la pratique comptable. La présente recherche s'intéresse l'influence de la pratique comptable sur la qualité de l'information comptable et le rôle du profil du dirigeant dans les PMEs au Bénin. L'objectif principal poursuivi est d'analyser l'influence de la pratique comptable sur la qualité de l'information comptable, rôle du profil du dirigeant. Pour mieux appréhender cette étude nous optons pour une méthodologie mixte. Pour avoir les informations qualitatives, les dirigeants d'entreprise et les professionnels comptables sont les principales cibles. A l'aide d'un questionnaire, nous allons collecter les données quantitatives. Comme résultats attendus, il y a une forte influence de la pratique comptable sur la qualité de l'information comptable et le profil du dirigeant joue un rôle de médiateur. La pratique comptable n'est pas seule responsable des informations fausses qui sont envoyées au fisc et aux actionnaires, le dirigeant influence les différentes informations.

**Mots-clés:** Pratique comptable, information comptable, Profil du dirigeant.



#253

**FACTEURS EXPLICATIFS DE L'INEFFICACITÉ DU SYSTÈME DE CONTRÔLE INTERNE DES ORGANISATIONS NON GOUVERNEMENTALES AU BÉNIN**

HOUNDJO André

**Résumé**

Les Organisations Non Gouvernementales (ONG) se caractérisent par l'absence d'informations fiables pouvant motiver des prises de décisions capitales pour le devenir de l'entité ; les détournements de biens et services destinés à des populations cibles ; la perte de crédibilité. L'objectif de cette étude est de déterminer les facteurs explicatifs de l'inefficacité du système de contrôle interne des organisations non gouvernementales au Bénin. Pour y arriver, nous avons collecté des données auprès de 155 agents, individus travaillant dans des ONG au Bénin par le moyen d'un questionnaire. Deux méthodes d'analyse ont été utilisées : l'analyse descriptive et l'analyse économétrique (régression logistique). Les résultats issus de l'analyse descriptive montrent que 83,9% des personnes enquêtées ont confirmé l'inefficacité du système de contrôle interne desdites organisations contre 16,1% qui pensent le contraire. Ceux issus de la régression logistique montrent que les facteurs tels que l'inexistence du manuel de procédures administratives, financières et comptables et de la non-application des recommandations faites par les auditeurs internes expliquent l'inefficacité du système de contrôle interne des organisations non gouvernementales au Bénin. L'inefficacité du système de contrôle interne est un réel problème dans les ONG béninoises. Ce problème a un impact sur l'évolution de leurs activités et leur pérennisation. Des préconisations opérationnelles ont été faites à celles-ci pour maîtriser les risques de tous ordres.

**Mots-clés:** Facteurs explicatifs, inefficacité, système de contrôle interne, organisations non gouvernementales, Bénin.



#567

**FACTEURS EXPLICATIFS DE L'INDÉPENDANCE DES ORGANES DE CONTRÔLE DE L'ORDRE ADMINISTRATIF : UNE ÉTUDE À PARTIR DE L'INSPECTION GÉNÉRALE DES FINANCES**

HOUNKPE A. Jean &amp; CHANHOUN Maxime José

**Résumé**

Dans un contexte marqué par la recherche d'une gouvernance publique plus transparente et responsable, l'indépendance des organes de contrôle de l'ordre administratif devient une préoccupation essentielle. Ces structures jouent un rôle dans l'évaluation de l'utilisation des ressources publiques, la régulation des dysfonctionnements administratifs et la prévention des dérives managériales. Cependant, leur efficacité dépend fortement de leur degré d'autonomie vis-à-vis des pouvoirs politiques, administratifs ou financiers. Au Bénin, les débats autour de la performance des organes de contrôle, tels que l'Inspection Générale des Finances (IGF), soulèvent des interrogations sur les conditions réelles de leur indépendance. Cette recherche analyse les facteurs qui influencent l'indépendance des organes de contrôle de l'ordre administratif à travers une étude de cas centrée sur l'IGF du Bénin. La démarche méthodologique adoptée est qualitative, reposant sur une série d'entretiens semi-directifs menés auprès de vingt-trois (23) acteurs : inspecteurs des finances, anciens responsables de l'IGF, hauts cadres du Ministère de l'Economie et des Finances et experts en gouvernance publique. L'analyse des données a été réalisée selon une approche thématique du contenu, à l'aide du logiciel NVivo 12, permettant de faire émerger les dimensions institutionnelles, organisationnelles et politiques influençant l'indépendance de l'IGF. Les résultats révèlent que l'indépendance de l'IGF est tributaire de plusieurs facteurs. La dépendance hiérarchique à l'égard du ministère de tutelle, le manque de ressources humaines qualifiées et la faible autonomie budgétaire expliquent l'indépendance des organes de contrôle administratif. Par ailleurs, les influences politiques, notamment dans le choix des missions ou la publication des rapports, constituent des freins à son indépendance opérationnelle. Toutefois, cette recherche souligne aussi les leviers d'autonomisation : la compétence technique des inspecteurs, l'existence d'un cadre juridique formel et les alliances avec d'autres acteurs du contrôle (Cour des comptes, Autorité de Régulation des Marchés Publics, etc.).

**Mots-clés:** *Indépendance, organes de contrôle de l'ordre administratif.*



#733

**LA TRANSPARENCE FINANCIÈRE COMME LEVIER DE CRÉATION DE VALEUR PUBLIQUE : ÉTUDE DES PRATIQUES DANS LES ADMINISTRATIONS BÉNINOISES**

Kpossou Souléman &amp; Houkou Cossi Emmanuel

**Résumé**

Dans un contexte de réforme de la gouvernance publique et de quête d'efficience dans l'utilisation des ressources publiques, la transparence financière s'impose comme une exigence fondamentale des États modernes. Au Bénin, les citoyens, les partenaires techniques et financiers ainsi que les acteurs de la société civile attendent des administrations publiques qu'elles gèrent les finances publiques de manière responsable, traçable et équitable. Pourtant, malgré les progrès normatifs engagés ces dernières années (loi organique relative aux lois de finances, adoption de la gestion axée sur les résultats, plateformes de publication budgétaire), la mise en œuvre effective de la transparence financière reste inégale selon les administrations. A cet effet, cette communication vise à identifier les pratiques concrètes de transparence financière qui affectent la création de valeur au sein des administrations béninoises. L'étude adopte une approche qualitative. Des entretiens semi-directifs ont été réalisés auprès de 40 acteurs clés (agents publics, gestionnaires budgétaires, auditeurs internes, représentants de la société civile et partenaires techniques) dans six ministères et deux grandes collectivités territoriales. Ces entretiens ont été complétés par une analyse documentaire de rapports d'audit, d'exécution budgétaire et de communication financière. Les résultats montrent que la transparence financière prend différentes formes : publication des budgets citoyens, diffusion des rapports d'exécution, organisation de forums budgétaires, et amélioration de l'accès à l'information publique. Toutefois, ces pratiques restent parfois formelles, peu comprises des populations, ou instrumentalisées à des fins politiques. Lorsque la transparence est associée à un véritable effort de pédagogie, d'inclusion et de participation citoyenne, elle améliore la confiance, l'adhésion sociale et la redevabilité. Elle devient ainsi un levier puissant de création de valeur publique.

**Mots-clés:** transparence financière, création de valeurs, administrations publiques.



## #817

**LA GESTION DES DÉCHETS HOSPITALIERS SOUS L'ANGLE DE LA RESPONSABILITÉ SOCIALE DES ENTREPRISES (RSE) : CAS D'UN HÔPITAL CONFESIONNEL AU BÉNIN**

CODJO Apata Christian

**Résumé**

La gestion des déchets hospitaliers constitue une préoccupation majeure pour les établissements de santé compte tenu des risques sanitaires et environnementaux qu'elle implique. Elle s'inscrit pleinement dans la démarche de Responsabilité Sociale des Entreprises (RSE). Cette recherche analyse les politiques de gestion des déchets mises en œuvre dans un hôpital confessionnel et leur articulation avec les principes de la RSE. Plus spécifiquement, elle examine le rôle de l'engagement du personnel dans la promotion de pratiques respectueuses de l'environnement en formulant l'hypothèse selon laquelle l'intégration effective de la RSE dans la gestion des déchets peut à la fois améliorer l'image de l'hôpital auprès des usagers et renforcer le bien-être des employés. Par le biais d'une approche méthodologique quantitative, nous avons administré un questionnaire à 30 employés. Les données collectées ont été traitées à l'aide du logiciel SPSS 27. Les résultats mettent en évidence une faible efficacité des politiques existantes et un manque d'engagement du personnel dû à une certaine négligence malgré les formations reçues. Ces constats amènent à recommander à la direction de l'hôpital de renforcer la culture organisationnelle autour de la RSE notamment par la mise en place d'actions de sensibilisation récurrentes et de programmes de formation continue, afin d'optimiser l'efficacité des pratiques de gestion des déchets hospitaliers.

**Mots-clés:** Responsabilité sociale des entreprises, gestion des déchets hospitaliers, hôpital.

## #752

**LE PROFESSIONNALISME DE L'AUDITEUR À L'ÉPREUVE DU SAVOIR VIVRE EN MILIEU DE TRAVAIL**

ZOUNKPEGANDJI Tonankpon Gratien &amp; HOUNKOU Emmanuel C. emmahk4@yahoo.fr

**Résumé**

L'auditeur comme tout travailleur aspire à une vie épanouie en milieu de travail. Cependant, les résultats de son travail notamment pour les missions d'assurance constituent des sources de tension, d'adversité et fragilisent ses relations interpersonnelles. Ce dernier se trouve donc confronté à la recherche permanente de l'équilibre entre les exigences de sa profession pour l'efficacité de ses missions et le comportement qui met à l'aise les vérifiés. Ce dilemme constitue de nos jours, une préoccupation majeure qui occupe la pensée de bon nombre de chercheurs et de praticiens de la profession.

L'objectif de cette recherche est de déterminer l'influence des facteurs du savoir-vivre sur le professionnalisme de l'auditeur. A travers une approche méthodologique mixte, nous avons réalisé des entretiens avec vingt (20) inspecteurs et administré un questionnaire à un effectif de trente-deux (32) auditeurs choisis au hasard dans une population de deux cent soixante-treize (273) auditeurs, soit un taux d'échantillonnage de 12%, à raison de neuf (09) sur quarante-trois (43) inspecteurs des finances au Bénin en activité comme à la retraite et vingt-trois (23) sur deux cent-trente (230) auditeurs internes membres de l'Institut béninois de l'audit et du contrôle interne (IBACI). Les données obtenues sur le terrain sont traitées et analysées à l'aide du logiciel XLSTAT. De ces traitements, nous sommes parvenus à des résultats concluants selon lesquels, le savoir-vivre exerce une influence positive et significative sur le professionnalisme de l'auditeur ( $p\text{-value}=0.2765>0.05$ ). Cette relation se matérialise au travers d'une communication efficace qui non seulement renforce la neutralité de l'auditeur, mais affirme sa compétence dans une courtoisie éducative. Sur cette base, ces résultats ont fait l'objet de discussion par rapport aux résultats des études antérieures.

**Mots-clés:** Auditeur ; professionnalisme, milieu de travail : savoir-vivre.

## #535

### LE PROJET YI NUKON : UNE APPROCHE DE RECHERCHE-ACTION POUR L'AUTONOMISATION ÉCONOMIQUE DES FEMMES VULNÉRABLES PAR L'ÉCONOMIE CIRCULAIRE AU BÉNIN

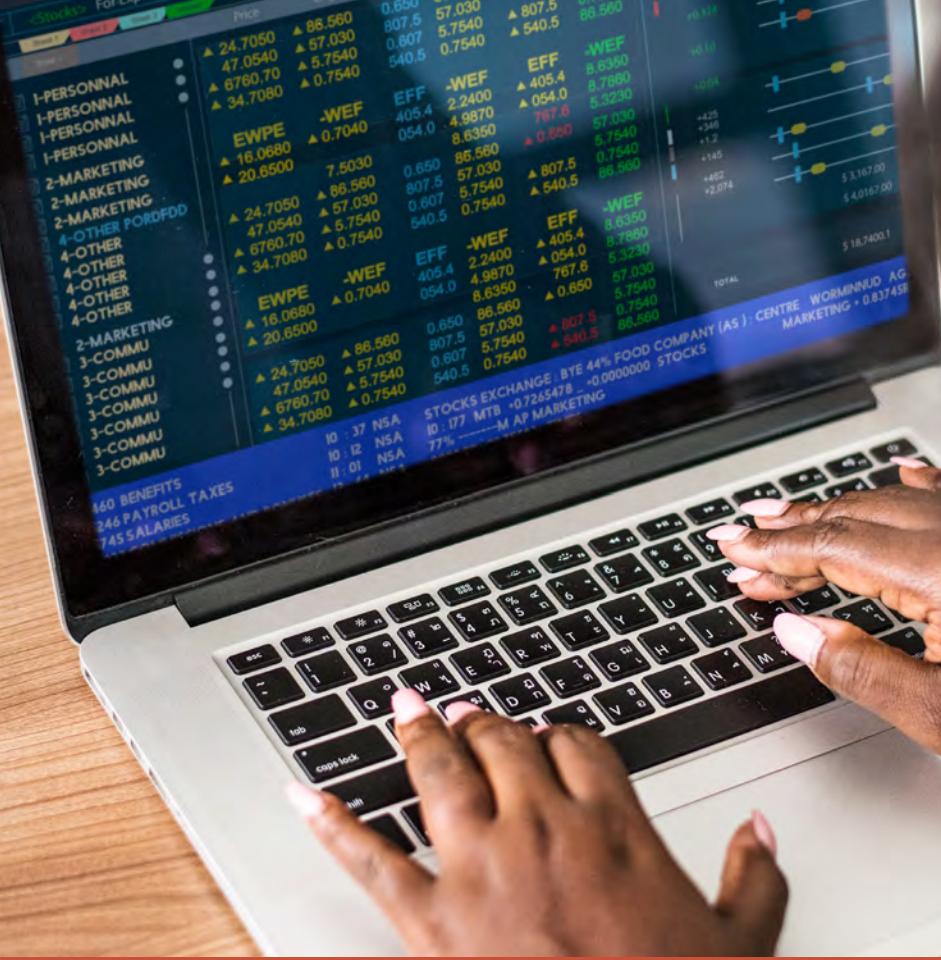
KINHA Carole

#### Résumé

Dans un contexte de fortes inégalités économiques et sociales, l'intégration des populations rurales marginalisées, notamment les femmes, les jeunes et les personnes en situation de handicap, aux dynamiques de l'économie circulaire demeure un défi majeur. Le projet pilote Yi Nukon, porté par l'ONG WE CAURI, propose une approche innovante d'inclusion socio-économique ancrée dans les pratiques locales et l'économie de proximité. L'objectif de cette communication est de présenter cette initiative et la méthodologie de recherche-action qui en constitue le fondement. Cette initiative s'articule autour d'une approche structurée en quatre phases : **1-** Diagnostic initial pour identifier les besoins et les opportunités économiques locales. **2-** Formation et renforcement des capacités incluant des compétences techniques (artisanat, agriculture) et en gestion d'entreprise. **3-** Mise en œuvre d'activités avec l'appui matériel et le coaching personnalisé. **4-** Accompagnement et réseautage pour relier les bénéficiaires aux marchés et aux partenaires financiers. Ce processus itératif de recherche-action vise à documenter le processus et les dynamiques communautaires afin de co-construire un modèle transférable. Bien que le projet soit en phase de mobilisation, nous anticipons que cette approche permettra de générer des résultats probants alignés avec les Objectifs de Développement Durable.

Les résultats attendus comprennent : Le lancement de 50 activités génératrices de revenus et une augmentation de 80 % des revenus des bénéficiaires ; la création de 5 groupes d'épargne communautaires, favorisant la solidarité et l'inclusion financière ; et, le renforcement de la confiance en soi et de la participation active des participants. Le projet Yi Nukon se veut un laboratoire d'expérimentation pour une économie circulaire inclusive. En suivant les principes de l'innovation sociale et du développement durable, cette initiative a le potentiel de générer des connaissances scientifiques sur l'efficacité des modèles économiques communautaires. Cette communication invite à une collaboration renforcée entre les différents acteurs pour documenter, évaluer et diffuser ce modèle à plus grande échelle.

**Mots-clés:** *Économie circulaire. Inclusion sociale. Autonomisation des femmes. Recherche-action. Développement durable.*



# Sciences Économiques et de Gestion

Section : Informatique : Sciences Économiques :  
SEG-Sciences Economiques



## #237

**LE NIVEAU D'ÉDUCATION DES EXPLOITANTS AFFECTE-T-IL LES PRATIQUES AGRICOLES AU BÉNIN ?**

KASSIKI &amp; SENOU Barthélémy Mahugnon barthelemysenou@gmail.com

**Résumé**

Dans les économies en développement, les exploitants agricoles en général, recourent à des diverses pratiques agricoles notamment conventionnelles, circulaires, ou agro-écologiques pour améliorer leurs productivités agricoles et accroître leurs revenus. Le recours à ces différentes pratiques peut dépendre du niveau de connaissances que ces exploitants ont sur les effets des différentes pratiques agricoles sur l'environnement. L'objectif de ce papier est d'analyser le rôle de l'éducation des exploitants dans l'adoption des pratiques agricoles durables au Bénin. Pour atteindre cet objectif, nous avons utilisé une démarche méthodologique axée sur une modélisation logit multinomial emboité en s'appuyant sur les données l'Enquête Harmonisée sur les Conditions de Vie des Ménages (EHCVM 2022). L'analyse des résultats révèle que les agriculteurs non instruits ou moins éduqués ont tendance à rester attachés aux pratiques conventionnelles. Cette résistance au changement s'explique par la méconnaissance des interactions écologiques (sol, climat, biodiversité) et des avantages liés à l'adoption des pratiques agricoles durables. Les initiatives publiques de sensibilisation, de formation agricole sur les bénéfices économiques et environnementaux des pratiques agricoles durables et d'assistance technique et financière des exploitants sont nécessaires pour les amener à se convertir.

**Mots-clés:** Pratique agricole, Economie circulaire, Pratique agro écologique, Pratique conventionnelle, Education.

## #27

**CAPITAL SOCIAL, POLITIQUE PUBLIQUE, STRATÉGIE D'ADAPTATION ET SÉCURITÉ HUMAINE AU TOGO**

AKAKPO Afi Florence &amp; SODOKIN Koffi ksodokin@gmail.com

**Résumé**

Les bouleversements économiques, sanitaires et climatiques récents ont fragilisé les ménages, surtout dans les pays en développement. Au Togo, la pandémie de COVID-19 a aggravé ces vulnérabilités, touchant davantage les ménages dirigés par des femmes et ceux en zones rurales. Le capital social, les politiques publiques et les stratégies d'adaptation sont reconnus comme leviers de résilience, mais leurs interactions restent peu étudiées, notamment selon le genre et le milieu. Cette lacune soulève une question centrale : comment ces facteurs, séparés et combinés, influencent la sécurité humaine des ménages togolais et comment ces effets évoluent selon le temps et le contexte sociodémographique ?

L'étude évalue l'effet du capital social, variable de traitement principale, sur la sécurité humaine des ménages togolais, en examinant ses interactions avec les politiques publiques et les stratégies d'adaptation individuelles. Elle analyse les variations selon le genre et le milieu (rural ou urbain) et leur évolution entre la période prépandémique (2018-2019) et postpandémique (2021-2022). L'étude exploite les données des enquêtes harmonisées sur les conditions de vie (6 171 ménages en 2018-2019, 6 462 en 2021-2022) et combine deux méthodes. Un modèle ESR corrige l'autosélection dans les réseaux de capital social et l'endogénéité avec la sécurité humaine, via le maximum de vraisemblance à information complète et la méthode de Heckman. Les doubles différences mesurent l'effet causal de la pandémie, contrôlant l'hétérogénéité non observée. L'indice de sécurité humaine, construit par analyse en composantes principales mixtes, intègre les dimensions économique, alimentaire, sanitaire, environnementale et communautaire. Les résultats révèlent que le capital social améliore la sécurité humaine, surtout pour les femmes et les ruraux. Les doubles différences confirment l'effet positif. L'interaction avec les politiques publiques a un impact négatif, révélant un manque de coordination. Les stratégies d'adaptation individuelles sont positives, mais perdent en efficacité, surtout en zone rurale. La pandémie a accru les inégalités, affectant davantage les femmes et les ménages ruraux. Le capital social est un déterminant clé de la sécurité humaine au Togo, avec un rôle protecteur notable pour les femmes et les ménages ruraux. Toutefois, certaines politiques publiques génèrent des effets contre-productifs, indiquant un besoin de meilleure coordination avec les initiatives communautaires. La baisse d'efficacité des stratégies d'adaptation souligne leur coût élevé et leur inadéquation face aux chocs systémiques. Les résultats plaident pour intégrer le capital social dans la conception des politiques publiques, renforcer les synergies entre acteurs étatiques et communautaires et adopter des approches différencierées selon le genre et le milieu afin d'accroître la résilience des ménages face aux crises futures.

**Mots-clés:** Capital social. Politiques publiques. Stratégies d'adaptations. Sécurité humaine. Togo.

#47

## EFFETS DE L'INCLUSION FINANCIÈRE SUR LES INÉGALITÉS DE REVENU DANS LES PAYS DE L'UEMOA

KINDA Augustin & TAONSA Roland, augustinkinda5@gmail.com

### Abstract

Cette étude se propose d'examiner l'effet de l'inclusion financière sur les inégalités de revenus dans les pays de l'UEMOA. Au regard des inégalités structurelles et persistantes dans les pays de l'UEMOA, notre objectif est d'analyser dans quelle mesure l'élargissement de l'accès et de l'usage des services financiers peut contribuer à la réduction des disparités économiques et s'il existe une relation non linéaire. L'approche empirique repose sur l'estimation d'un modèle quadratique, et utilise la méthode de correction des erreurs standards de Driscoll-Kraay. Les résultats ont démontré que la relation entre inclusion financière et inégalités de revenus est non linéaire.

L'approche empirique repose sur l'estimation d'un modèle quadratique, et utilise la méthode de correction des erreurs standards de Driscoll-Kraay. Les résultats ont démontré que la relation entre inclusion financière et inégalités de revenus est non linéaire. À des niveaux faibles d'inclusion, l'effet est légèrement aggravant. En revanche, au-delà d'un certain seuil de 0,36, l'inclusion financière contribue significativement à la réduction des inégalités, ce qui suggère qu'un certain niveau de maturité financière est nécessaire pour que l'effet redistributif se manifeste. Ces découvertes ont des implications significatives pour les politiques publiques, montrant ainsi que l'inclusion financière, bien qu'essentielle peut être source d'inégalités si elle n'est pas accompagnée de politiques redistributives efficaces. En conclusion, cette étude présente des preuves robustes de l'existence d'un seuil optimal d'inclusion financière, soulignant l'importance de stratégies différencierées pour lutter efficacement contre les inégalités.

**Mots-clés:** services financiers, inclusion financière, inégalités de revenus, UEMOA.

## #478

### TRANSITION ÉNERGÉTIQUE EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE ET RÉDUCTION DES SOURCES LOCALES D'ÉMISSIONS DE CARBONE DANS UN CONTEXTE DE CROISSANCE DÉMOGRAPHIQUE

Yaï Emmanuel Dimon, Akpa Armand Fréjouis, Adéchinan Fawaz A & Toure Mabety (mabetytoure@yahoo.fr)

#### Résumé

Au cours des dernières décennies, la population du continent africain, a connu une croissance rapide et continue. Cette démographie galopante exerce une pression croissante sur les ressources naturelles et contribue à une exploitation intensive des ressources environnementales. Ce phénomène se traduit par une dégradation progressive de l'environnement, notamment à travers l'augmentation des émissions de gaz à effet de serre, la déforestation et la perte de biodiversité. Face à cette situation préoccupante, la transition énergétique vers des sources renouvelables apparaît comme une solution clé pour atténuer l'impact environnemental de la pression démographique. L'objectif de cette recherche est d'analyser le rôle que peut jouer la consommation d'énergies renouvelables dans l'atténuation de l'effet de la pression démographique sur les émissions de CO<sub>2</sub> en Afrique subsaharienne. Pour ce faire, l'étude porte sur un panel de 34 pays, couvrant la période de 2000 à 2020. Le cadre méthodologique s'appuie sur le modèle STIRPAT (Stochastic Impacts by Regression on Population, Affluence and Technology). Pour assurer la robustesse des résultats, l'analyse empirique utilise des méthodes de régression de cointégration sur données de panel, à savoir le CCR (Canonical Cointegrating Regression), le FMOLS (Fully Modified Ordinary Least Squares) et le DOLS (Dynamic Ordinary Least Squares). Les résultats obtenus mettent en évidence que la croissance démographique contribue significativement à l'augmentation des émissions de CO<sub>2</sub>. Toutefois, ils montrent également que la consommation d'énergies renouvelables atténue cet effet, en réduisant l'intensité carbone de la croissance démographique. Ces résultats suggèrent que les politiques publiques en faveur du développement et de la diffusion des énergies renouvelables peuvent jouer un rôle central dans la lutte contre le changement climatique dans la région.

Une accélération des investissements dans ces technologies, accompagnée de mesures d'accompagnement (subventions, partenariats public-privé, renforcement des capacités), pourrait permettre de concilier développement démographique et protection de l'environnement.

**Mots-clés:** *Transition énergétique, consommation d'énergie renouvelable, population, émissions de CO<sub>2</sub>, ODD-13.*

## #246

### LE MARCHÉ DU TRAVAIL AGRICOLE CONSTITUE-T-IL UN OBSTACLE À LA SCOLARISATION DES FILLES AU BÉNIN ?

SENOU Barthélémy Mahugnon, KASSIKI Paulin Emile paulinemilekassiki@gmail.com

#### Résumé

En tant que principale activité génératrice de revenus des ménages, l'agriculture occupe une place prépondérante dans l'économie béninoise. Caractérisée par une faible mécanisation, cette agriculture utilise principalement une main d'œuvre agricole dont le taux de féminisation constitue une autre particularité pour le secteur, au point de susciter des questions sur le lien entre le marché du travail du secteur agricole et la scolarisation des filles. L'objectif du présent papier est de faire une comparaison de genre dans l'utilisation de la main d'œuvre des enfants de moins de 15ans par les exploitants agricoles au Bénin. En vue d'atteindre cet objectif, le présent papier utilise les données du volet agricole de l'Enquête Harmonisée sur les Conditions de vie des Ménages (EHCVM) de 2022 au Bénin. Dans ce cadre, la technique d'analyse utilisée est inspirée de la théorie de l'intensité factorielle de l'analyse néo-classique de la production. Elle consiste à faire une comparaison du coefficient d'intensité en travail des enfants par rapport au travail des adultes du genre masculin à celui du genre féminin, à partir du nombre de jours-hommes de travail rémunéré utilisés par les exploitants agricoles. Il ressort des analyses que le coefficient d'intensité en travail des enfants de l'emploi féminin est significativement supérieur à celui de l'emploi agricole masculin. Ce résultat amène à conclure que l'emploi agricole féminin des exploitants est plus intensif en travail des enfants que l'emploi agricole masculin, ce qui a des implications en termes de baisse de la scolarité des filles en milieu rural, le temps de travail agricole des filles pouvant réduire considérablement celui consacré aux activités scolaires. Cela appelle à une régulation du marché du travail agricole pour préserver la scolarisation des filles.

**Mots-clés:** *emploi, scolarisation, travail des enfants, agriculture.*

#422

## ASSESSING THE VEGETABLE HOUSEHOLD WELFARE IMPACTS OF ADOPTING IMPROVED AGRONOMIC PRACTICES IN SOUTHERN BENIN: AN UNBALANCED PANEL DATA ANALYSIS

KPANGON Senouwa Hector Valère, Adegbola Ygué Patrice (patrice.adegbola@yahoo.fr), Aoudji Augustin Kossi Nounagnon (augustinaoudji@gmail.com) & Segla Roch Cedrique (zossou:rochybuggs@gmail.com)

### **Abstract**

This paper analyzes the adopting heterogeneous effects of certified seeds (CS), technical routes (ITK), and irrigation systems (IrrT)—individually and their three combinations on both per capita expenditure and food consumption score among vegetable farm-households in southern Benin. The study used an unbalanced three round-panel data, collected in 2018, 2020 and 2022 respectively with 331, 432 and 437 vegetable farm-households. We address endogeneity of interventions with respect to both time-constant and time-varying unobserved heterogeneity and selection on idiosyncratic gains by using a panel data fixed-effects endogeneity corrected correlated random coefficients model combined with latent factor approach which perform better than control function approach. We applied a General Structural Equation Model estimator involving five latent factors. We found significant evidence of a pattern of positive selection on idiosyncratic gains and time-varying unobserved heterogeneity in the annual per capita expenditure and Food Consumption Score equations, respectively. Findings reveal that all individual practices and combinations (CS×ITK, ITK×IrrT, CS×ITK×IrrT) significantly improved welfare at 1% critical level. The greatest effects on per capita expenditure, 43%, 58% and 82% were obtained with the three combinations, especially in the presence of irrigation system. Similarly, adopting the combination CS x ITK x IrrT increased positively and significantly by 45%, the probability of being falling in acceptable category food consumption. We therefore conclude that the adoption of multiple complementary technologies has substantial dynamic benefits that improve the welfare of smallholders in the study area. The effects of interventions on both per capita consumption expenditures and food consumption scores were highly heterogeneous across gender and locations of vegetable farm-households. The implication of these findings is that vegetable interventions need to be carefully targeted to heterogeneous conditions of farm-households, both in terms of agroecological environments such us location as well as farms and farmers' characteristics including gender of the farm-household level.

**Mots-clés:** Vegetable interventions. Welfare. panel data: correlated random coefficients model. Southern Benin.



#831

**THÈME : ENJEUX DE L'INSTABILITÉ POLITIQUE SUR LE DÉVELOPPEMENT EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE**

TCHALA Komla Kuma Esobiyu

**Résumé**

Face à la persistance de l'instabilité politique en Afrique subsaharienne, l'analyse des répercussions sur le développement socio-économique demeure un défi crucial. Cette instabilité, se manifestant par des coups d'État, des conflits armés, des crises électorales ou des changements fréquents de régime, représente un frein majeur à la transformation structurelle et à l'amélioration des conditions de vie des populations. En outre, les enjeux de l'instabilité politique sur le développement en Afrique subsaharienne sont multiples et interdépendants. Premièrement, elle décourage l'investissement sous toute forme, qu'il soit national ou étranger. Les incertitudes liées à la pérennité des institutions, à la sécurité des biens et des personnes, et à la cohérence des politiques économiques, réduisent drastiquement l'attractivité des pays concernés. Cette raréfaction de l'investissement freine l'accumulation de capital physique et humain.

Deuxièmement, l'instabilité politique entraîne une réallocation des ressources budgétaires. Les gouvernements augmentent les dépenses militaires et de sécurité pour faire face aux menaces internes ou externes, au détriment des secteurs sociaux essentiels comme l'éducation, la santé et les infrastructures. Cet "effet d'éviction" compromet le développement du capital humain et la fourniture de services publics de base, pourtant fondamentaux pour une croissance inclusive et durable. Troisièmement, elle détériore le capital institutionnel et social. L'instabilité érode la confiance entre les citoyens et l'État, affaiblit l'état de droit, favorise la corruption et fragilise les institutions démocratiques naissantes. L'utilisation d'un modèle de panel dynamique s'avère particulièrement pertinente pour analyser ces enjeux. Cette approche économétrique permet de prendre en compte l'inertie des variables de développement et de contrôler l'endogénéité potentielle entre l'instabilité politique et le développement économique. En combinant des données sur la stabilité politique avec des indicateurs de développement, ce modèle permettrait de quantifier l'ampleur et la persistance de l'impact négatif de l'instabilité politique sur les trajectoires de développement en Afrique subsaharienne.

**Mots-clés:** Instabilité politique : Développement économique : Afrique subsaharienne Modèle de panel dynamique.



## #28

**COÛT SUBJECTIF DU CRÉDIT, POLITIQUES PUBLIQUES, ACCÈS AUX SERVICES FINANCIERS ET BIEN-ÊTRE DES MÉNAGES DANS LES PAYS DE L'UEMOA**

Kévin Hessouwè Pari, Koffi Sodokin (ksodokin@gmail.com) &amp; Akoété Ega Agbodji (adagbodji@yahoo.fr)

**Résumé**

Cette étude examine la tension persistante entre, d'une part, les effets potentiellement excluant des taux d'intérêt élevés et, d'autre part, la nécessité pour les ménages de couvrir les risques de crédit. La littérature montre que les politiques publiques peuvent à la fois stimuler l'accès aux services financiers et améliorer le bien-être, mais aussi engendrer des effets pervers en cas de surendettement mal régulé (Proctor & Anand, 2017 ; Beck et al., 2009 ; Claessens & Tijn, 2006 ; Stiglitz & Weiss, 1981). Dans l'espace UEMOA, où l'accès aux services financiers demeure limité, les coûts du crédit restent élevés et les défis institutionnels importants (BCEAO, 2021), il devient essentiel d'analyser conjointement la perception des taux, l'action publique et le bien-être des ménages. Dans quelle mesure les politiques publiques et la perception des taux d'intérêt influencent-elles l'accès aux services financiers et le bien-être des ménages dans les pays de l'UEMOA ? Nous avons mobilisé deux approches complémentaires : un modèle à effets mixtes et la régression quantile. Cette étude s'appuie sur les données de l'Enquête Harmonisée sur les Conditions de Vie des Ménages (EHCVM), menée simultanément dans les pays membres de l'UEMOA en 2018 et 2021. Trois résultats principaux émergent. Premièrement, l'efficacité des politiques publiques sur l'accès aux services financiers varie selon les contextes nationaux et les groupes socio-économiques : les dispositifs incitatifs (subventions au secteur financier, garanties de crédit pour ménages vulnérables) peuvent élargir l'accès, mais leur impact est souvent freiné par des contraintes administratives et des mises en œuvre inégales. Deuxièmement, la sensibilité des ménages aux coûts du crédit réduit leur propension à recourir aux services financiers formels. Troisièmement, si l'accès aux services financiers améliore globalement le bien-être, ses effets peuvent être ambivalents en cas de surendettement ou de gestion inadéquate des prêts. Ces résultats appellent à : (1) concevoir des politiques publiques cohérentes et adaptées aux contextes ; (2) harmoniser et réguler les taux d'intérêt ; (3) développer massivement l'éducation financière ; (4) promouvoir l'innovation technologique inclusive ; et (5) adopter une approche différenciée et participative dans la conception des politiques.

**Mots-clés:** Coût subjectif du crédit. Politiques publiques. Accès aux services financiers. Bien-être. UEMOA.



## #236

**EFFET DES VIOLENCE FAITES AUX FEMMES SUR LE BIEN ÊTRE DES MÉNAGES**

YEBEMEY Rosette Skermine (roseyebemey@gmail.com) &amp; Honlonkou Albert (meintoh@yahoo.fr)

**Résumé**

La recherche a montré que les mesures de protection sociale telles que la lutte contre les violences faites aux femmes dans les ménages (VFFM) ont un impact négatif sur le bien-être physique des victimes et de leur progéniture (Bhuller et al, 2024 ; Ogbonnaya & Guo, 2013 ; Schnurr & Lohman, 2013 ; Walker-Desartes et al, 2021). Cependant, il manque d'études probantes sur l'impact des VFFM sur le bien-être économique des ménages, plus précisément au Bénin. La présente étude explore donc les VFFM au Bénin dans le but d'évaluer leurs effets sur le bien-être des ménages. Afin d'atteindre cet objectif, nous avons adopté l'approche de l'appariement des scores de propension (PSM) en utilisant la base de données DHS 2018 et comme indicateur du bien-être le score de richesse des ménages. Les résultats obtenus ont montré que les VFFM ont un effet négatif sur le score de richesse des ménages. Ce résultat a une implication significative dans les recherches car il montre que la lutte contre les VFFM est un mécanisme de lutte contre la pauvreté et les inégalités intra-ménages. En conclusion, cette étude présente l'effet négatif qu'ont les VFFM sur le bien-être des ménages soulignant de ce fait la nécessité de réduire ce phénomène dans une recherche d'amélioration du niveau de pauvreté des ménages et une baisse des inégalités.

**Mots-clés:** Violences conjugales, bien être, Genre, ménage, Bénin.

## #265

**VALORISATION DES DÉCHETS ORGANIQUES PAR LES ENTREPRISES AU BÉNIN : QUEL MODÈLE D'AFFAIRES POUR LE SECTEUR DU BIOCHAR**

SALAMI Atchamou Chouhaibou &amp; Hortensia Vicentia ACACHA horcacha@yahoo.fr

**Résumé**

L'innovation des modèles économiques apparaît de nos jours comme un levier essentiel pour l'opérationnalisation de l'économie circulaire au sein des organisations. En effet, elle permet une transformation profonde de la logique d'affaires et une meilleure coordination entre les différentes parties prenantes. La présente étude vise à analyser les modèles d'affaires des entreprises productrices de biocharbon et de biochar au Bénin, dans une perspective d'économie circulaire. Les données utilisées proviennent d'une enquête sur les entreprises couvrant l'ensemble du territoire national suivant la méthode d'échantillonnage de boule de neige. Le cadre conceptuel du Sustainable Circular Business Model Innovation proposé par Antikainen et Valkokari (2016) a été mobilisé pour les analyses.

Ce modèle enrichi comprend quatorze éléments alignés sur les principes du développement durable, permettant de représenter et d'évaluer de manière holistique les modèles d'affaires circulaires. En complément, le 9R Circularity Index développé par Muñoz (2022) sera utilisé pour quantifier le niveau de circularité des produits à partir des neuf stratégies circulaires en parfaite cohérence avec les fondements de l'économie circulaire. Ce double cadre méthodologique permettra d'identifier les pratiques circulaires adoptées par les entreprises, d'évaluer leur cohérence avec les principes du développement durable et de formuler des recommandations pour renforcer la circularité dans le secteur du biocharbon au Bénin. Les résultats en cours d'analyse, semblent indiqués que les entreprises béninoises opérant dans le secteur du biocharbon et du biochar, ont un modèle d'affaire basé sur la structure du marché et propose une valeur économique mais aussi sociale et environnementale. Les analyses se poursuivent pour caractériser le business model circular du secteur au Bénin.

**Mots-clés:** *Economie circulaire, Business model circular, Indice de circularité, biocharbon, Bénin.*

#449

## DÉTERMINANTS DE L'ADOPTION DES SERVICES FINANCIERS DIGITAUX PAR LES INSTITUTIONS DE MICROFINANCE AU BÉNIN

BELLO Abdou Rafiou

### Résumé

Ces dernières années, les technologies de l'information (TI) se sont répandues dans divers secteurs de l'économie, notamment dans le secteur financier et particulièrement au sein des institutions de microfinance (IMF) : Ceci, grâce à la digitalisation des services financiers, qui rapprochent les clients des IMFs tout en leur réduisant les coûts de transaction. Cet article a pour objectif d'identifier les facteurs qui facilitent l'adoption de la technologie digitale par les institutions de microfinance au Bénin. A l'aide d'un modèle logit, les estimations sont réalisées à partir des données collectées auprès de 46 IMFs au Bénin. De même, la régression poisson a été également appliquée afin de tester la robustesse de notre analyse. Les résultats suggèrent que la taille de la clientèle, l'ancienneté de l'IMF, la compétence en TI et la concurrence avec les autres IMFs du secteur favorisent l'adoption de la technologie digitale par les institutions de microfinance au Bénin. Des politiques visant à investir dans les TI au Bénin afin de rendre les services internet meilleurs et moins coûteux sont nécessaires pour la pleine adoption de la technologie digitale par les institutions de microfinance au Bénin.

**Mots-clés:** *Digital technology, microfinance institutions, adoption.*



#488

**CAPACITÉS PRODUCTIVES ET INTÉGRATION DANS LES CHAÎNES DE VALEUR MONDIALES DES PAYS DE L'AFRIQUE SUBSAHARIENNE**

KORIKO Moubarak

**Résumé**

Ce papier s'inscrit dans le contexte du renforcement de l'intégration des pays d'Afrique subsaharienne dans les chaînes de valeur mondiales, envisagée comme un levier essentiel de transformation structurelle. Il analyse l'effet des capacités productives sur l'intégration des pays de l'Afrique subsaharienne aux chaînes de valeur mondiales. L'analyse empirique a porté sur un échantillon de 32 pays de la région allant de 2000 à 2018. Les indices de participation globale, en amont et en aval ainsi que de positionnement dans les CVM ont été calculé en utilisant les données sur les CVM de la CNUCED. A la suite de la spécification économétrique d'un modèle dynamique en panel, les estimations ont été faites par la méthode GMM-système qui permet de mieux prendre en compte le problème d'endogénéité induit par la présence de la variable retardé dans la spécification. Les résultats mettent en évidence que les capacités productives contribuent à améliorer la création de valeur locale et à réduire la dépendance aux intrants étrangers, bien que leur effet sur la participation globale aux CVM demeure négatif. Ces résultats soulignent l'importance de politiques industrielles coordonnées, combinant développement technologique, amélioration du capital humain et ouverture commerciale encadrée. L'apport principal de cette recherche réside dans la mise en relation des dynamiques productives et technologiques pour comprendre les trajectoires différencierées d'intégration des pays d'ASS dans les chaînes de valeur mondiales.

**Mots-clés:** Chaînes de valeur mondiales, Afrique subsaharienne, capacités productives, commerce des TIC, intégration économique.

#326

**EFFETS DE LA QUALITÉ D'INSTITUTIONS SUR L'INCLUSION FINANCIÈRE DANS LES PAYS DE L'UEMOA**

KIEMDE Robert

**Résumé**

Dans la zone de l'Union Économique et Monétaire Ouest Africaine (UEMOA), malgré les avancées significatives en matière d'inclusion financière, une proportion importante de la population mondiale demeure exclue des services bancaires formels. Cette recherche se propose d'analyser les effets de la qualité des institutions sur l'inclusion financière dans les pays de l'UEMOA en mettant en évidence les effets sur les différentes dimensions de l'inclusion financière c'est-à-dire l'accès, l'utilisation, l'accessibilité-prix des services financiers dans des pays de l'UEMOA.

Les résultats attendus consistent à montrer que la qualité des institutions influence positivement et significativement l'accès aux services financiers ; qu'elle améliore l'utilisation des services financiers et réduit également l'accessibilité-prix des services. Cette recherche viendra enrichir la littérature existante car nous utiliserons une démarche qui a notre connaissance en encore absent dans la littérature. Les résultats des analyses empiriques permettront également aux dirigeants d'agir sur des variables afin d'améliorer le taux d'inclusion de la population aux services financiers. Enfin, cette étude permettra l'améliorer la stratégie régionale d'inclusion financière.

**Mots-clés:** Qualité d'institutions, inclusion financière, UEMOA.

#74

## **ÉCONOMIE CIRCULAIRE ET RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES EN AFRIQUE SUBSAHARIENNE : ÉTUDE DES PRATIQUES DURABLES DU SECTEUR AGROALIMENTAIRE**

Yao Bakinam Bamazi, CNOUFOUGOU Doman donclas76@gmail.com

### **Résumé**

Le secteur agroalimentaire africain joue un rôle stratégique dans le développement économique et la sécurité alimentaire du continent. Toutefois, il est confronté à des défis majeurs tels que la pression démographique, la dégradation des ressources naturelles, les pertes post-récolte, ainsi qu'une structuration souvent inadaptée aux exigences de durabilité. Face à ces enjeux, l'intégration des principes de l'économie circulaire (écoconception, valorisation des déchets, réutilisation des ressources) et de la responsabilité sociétale des entreprises (conditions de travail décentes, engagement communautaire, approvisionnement responsable) s'imposent comme une voie prometteuse pour une transition vers des systèmes agroalimentaires plus durables et résilients. Cette communication scientifique propose une analyse des pratiques durables adoptées par les entreprises du secteur agroalimentaire en Afrique subsaharienne, à travers le prisme croisé de l'économie circulaire et de la RSE. Elle vise à identifier les initiatives circulaires existantes, à évaluer leurs impacts environnementaux et socioéconomiques, à examiner les stratégies de RSE mises en œuvre, ainsi qu'à analyser les leviers et freins à leur adoption dans des contextes locaux souvent marqués par des contraintes structurelles. La démarche méthodologique repose sur une approche mixte, combinant des études de cas approfondies d'entreprises agroalimentaires situées en Afrique subsaharienne et une analyse documentaire de données secondaires issues de rapports des organismes internationaux, de publications scientifiques et de statistiques sectorielles. Des entretiens qualitatifs avec des acteurs clés viendront compléter l'analyse afin de recueillir des éléments sur les motivations, les difficultés rencontrées et les bénéfices perçus de ces démarches durables. Les résultats attendus incluent une typologie des pratiques durables observées, une évaluation de leur contribution à la transformation des modèles économiques, ainsi que des recommandations stratégiques pour encourager une généralisation de ces initiatives. L'étude ambitionne ainsi de nourrir la réflexion sur les politiques publiques et les modèles d'affaires à promouvoir pour une agro-industrie africaine plus responsable et circulaire.

**Mots-clés:** économie circulaire, responsabilité sociétale des entreprises, développement durable, agro-industrie, gouvernance d'entreprise.



RESUMÉ COLLOQUE SCIENTIFIQUE SEG

---

**2025**

---